

## Звільнення за систематичне невиконання обов'язків (ч. 3 ст. 40 КЗпП)

**Ініціатор:** роботодавець

**Підстава:** систематичне невиконання працівником без поважних причин обов'язків, покладених на нього трудовим договором або ПВТР, якщо до працівника раніше застосовували заходи дисциплінарного стягнення

**Умови:**

- неповажні причини невиконання обов'язків
- вина працівника (умисел або необережність)
- систематичність (за останній рік вже накладали дисциплінарне чи громадське стягнення)

**Строки:**

**max 1 місяць**  
з дня, коли виявили проступок

**max 6 місяців**  
з дня проступку

**max 1 рік**  
між стягненням і звільненням

**Імунітет від звільнення:**

- вагітні
- жінки, які мають дітей віком до трьох/шести років
- самотні матері за наявності дитини віком до 14 років або дитини-інваліда
- батьки, які виховують дітей без матері, зокрема в разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі
- опікуни/піклувальники
- один з прийомних батьків
- один з батьків-вихователів
- неповнолітні — можна звільнити лише за згодою районної/міської служби у справах дітей

